

Calcul Salaires horaires CCNT pour 2025 (valable à partir du 1^{er} février 2025) (pour des taux d'occupation irréguliers et de minime importance*)

Etablissements ordinaires de l'hôtellerie-restauration

Semaine de 42 h (182 heures de travail réglementaires/ mois)	Salaire de base	+ majoration vacances (10.65%)	+ majoration jours fériés (2.27%)	Total vac. et jours fériés incl.	+ 13 ^e mois de salaire (8.33%)	Salaire total**	
Cat. Ia	Fr. 3'706.00	Fr. 20.36	Fr. 2.17	Fr. 0.46	Fr. 22.99	Fr. 1.92	Fr. 24.91
Cat. Ib	Fr. 3'935.00	Fr. 21.62	Fr. 2.30	Fr. 0.49	Fr. 24.41	Fr. 2.03	Fr. 26.44
Entrée en fonction Cat. Ia	Fr. 3'409.50	Fr. 18.73	Fr. 1.99	Fr. 0.43	Fr. 21.15	Fr. 1.76	Fr. 22.91
Entrée en fonction Cat. Ib	Fr. 3'620.20	Fr. 19.89	Fr. 2.12	Fr. 0.45	Fr. 22.46	Fr. 1.87	Fr. 24.33
Cat. II	Fr. 4'062.00	Fr. 22.32	Fr. 2.38	Fr. 0.51	Fr. 25.21	Fr. 2.10	Fr. 27.31
Entrée en fonction Cat. II	Fr. 3'737.05	Fr. 20.53	Fr. 2.19	Fr. 0.47	Fr. 23.19	Fr. 1.93	Fr. 25.12
Cat. IIIa	Fr. 4'519.00	Fr. 24.83	Fr. 2.64	Fr. 0.56	Fr. 28.03	Fr. 2.33	Fr. 30.36
Entrée en fonction Cat. IIIa	Fr. 4'157.50	Fr. 22.84	Fr. 2.43	Fr. 0.52	Fr. 25.79	Fr. 2.15	Fr. 27.94
Cat. IIIb	Fr. 4'626.00	Fr. 25.42	Fr. 2.71	Fr. 0.58	Fr. 28.71	Fr. 2.39	Fr. 31.10
Cat. IV	Fr. 5'282.00	Fr. 29.02	Fr. 3.09	Fr. 0.66	Fr. 32.77	Fr. 2.73	Fr. 35.50
Stagiaires	Fr. 2'385.00	Fr. 13.10	Fr. 1.40	Fr. 0.30	Fr. 14.80	Fr. 1.23	Fr. 16.03

Entreprises saisonnières selon avenant 1 CCNT (privilège saisonnier)

semaine de 43.5 h (189 heures de travail réglementaires/ mois)	Salaire de base	+ majoration vacances (10.65%)	+ majoration jours fériés (2.27%)	Total vac. et jours fériés incl.	+ 13 ^e mois de salaire (8.33%)	Salaire total**	
Cat. Ia	Fr. 3'706.00	Fr. 19.61	Fr. 2.09	Fr. 0.45	Fr. 22.15	Fr. 1.85	Fr. 24.00
Cat. Ib	Fr. 3'935.00	Fr. 20.82	Fr. 2.22	Fr. 0.47	Fr. 23.51	Fr. 1.96	Fr. 25.47
Entrée en fonction Cat. Ia	Fr. 3'409.50	Fr. 18.04	Fr. 1.92	Fr. 0.41	Fr. 20.37	Fr. 1.70	Fr. 22.07
Entrée en fonction Cat. Ib	Fr. 3'620.20	Fr. 19.15	Fr. 2.04	Fr. 0.43	Fr. 21.62	Fr. 1.80	Fr. 23.42
Cat. II	Fr. 4'062.00	Fr. 21.49	Fr. 2.29	Fr. 0.49	Fr. 24.27	Fr. 2.02	Fr. 26.29
Entrée en fonction Cat. II	Fr. 3'737.05	Fr. 19.77	Fr. 2.11	Fr. 0.45	Fr. 22.33	Fr. 1.86	Fr. 24.19
Cat. IIIa	Fr. 4'519.00	Fr. 23.91	Fr. 2.55	Fr. 0.54	Fr. 27.00	Fr. 2.25	Fr. 29.25
Entrée en fonction Cat. IIIa	Fr. 4'157.50	Fr. 22.00	Fr. 2.34	Fr. 0.50	Fr. 24.84	Fr. 2.07	Fr. 26.91
Cat. IIIb	Fr. 4'626.00	Fr. 24.48	Fr. 2.61	Fr. 0.56	Fr. 27.65	Fr. 2.30	Fr. 29.95
Cat. IV	Fr. 5'282.00	Fr. 27.95	Fr. 2.98	Fr. 0.63	Fr. 31.56	Fr. 2.63	Fr. 34.19
Stagiaires	Fr. 2'385.00	Fr. 12.62	Fr. 1.34	Fr. 0.29	Fr. 14.25	Fr. 1.19	Fr. 15.44

Petites entreprises selon avenant 1 CCNT

Semaine de 45 h (195 heures de travail réglementaires/ mois)	Salaire de base	+ majoration vacances (10.65%)	+ majoration jours fériés (2.27%)	Total vac. et jours fériés incl.	+ 13 ^e mois de salaire (8.33%)	Salaire total**	
Cat. Ia	Fr. 3'706.00	Fr. 19.01	Fr. 2.02	Fr. 0.43	Fr. 21.46	Fr. 1.79	Fr. 23.25
Cat. Ib	Fr. 3'935.00	Fr. 20.18	Fr. 2.15	Fr. 0.46	Fr. 22.79	Fr. 1.90	Fr. 24.69
Entrée en fonction Cat. Ia	Fr. 3'409.50	Fr. 17.48	Fr. 1.86	Fr. 0.40	Fr. 19.74	Fr. 1.64	Fr. 21.38
Entrée en fonction Cat. Ib	Fr. 3'620.20	Fr. 18.57	Fr. 1.98	Fr. 0.42	Fr. 20.97	Fr. 1.75	Fr. 22.72
Cat. II	Fr. 4'062.00	Fr. 20.83	Fr. 2.22	Fr. 0.47	Fr. 23.52	Fr. 1.96	Fr. 25.48
Entrée en fonction Cat. II	Fr. 3'737.05	Fr. 19.16	Fr. 2.04	Fr. 0.43	Fr. 21.63	Fr. 1.80	Fr. 23.43
Cat. IIIa	Fr. 4'519.00	Fr. 23.17	Fr. 2.47	Fr. 0.53	Fr. 26.17	Fr. 2.18	Fr. 28.35
Entrée en fonction Cat. IIIa	Fr. 4'157.50	Fr. 21.32	Fr. 2.27	Fr. 0.48	Fr. 24.07	Fr. 2.01	Fr. 26.08
Cat. IIIb	Fr. 4'626.00	Fr. 23.72	Fr. 2.53	Fr. 0.54	Fr. 26.79	Fr. 2.23	Fr. 29.02
Cat. IV	Fr. 5'282.00	Fr. 27.09	Fr. 2.89	Fr. 0.61	Fr. 30.59	Fr. 2.55	Fr. 33.14
Stagiaires	Fr. 2'385.00	Fr. 12.23	Fr. 1.30	Fr. 0.28	Fr. 13.81	Fr. 1.15	Fr. 14.96

* Le paiement mensuel de suppléments en pourcentage n'est permis, selon la jurisprudence, qu'en cas d'engagements irréguliers ou à très court terme. Pour des taux d'occupation fixes plus importants, les suppléments mensuels en pourcentage ne sont pas permis.

** Nous recommandons vivement d'indiquer dans le contrat de travail comme dans chaque décompte salarial mensuel les parts du salaire pour les vacances, les jours fériés et le 13^e mois de salaire **séparément** en % et en francs. Faute de quoi, il risque d'être difficile de prouver que ces montants ont effectivement été versés. Sont contenus dans le salaire total: les parts du salaire pour les vacances et les jours fériés. Les vacances et les jours fériés doivent toutefois encore être octroyés dans la réalité et ne sont pas considérés comme réglés avec les salaires horaires de cette notice.