



DEDUCTIONS SUR LE SALAIRE BRUT DES LE 01 JANVIER 2026

5,3	%	AVS/AI/APG	Assurance Vieillesse et Survivants, Assurance Invalidité et Assurance Perte de Gain
1,10	%	AC	Assurance Chômage
0,50	%	LPP	Prévoyance Professionnelle, de 18 à 24 ans révolus, couverture des risques décès/invalidité : 0,50 % du salaire coordonné ou tableau 2 ^{ème} pilier GastroSuisse
7,00	%	LPP	Prévoyance Professionnelle de 25 à 64/65 ans, couverture des risques décès/invalidité + épargne vieillesse : 7,00 % du salaire coordonné ou tableau 2 ^{ème} pilier GastroSuisse

AANP Assurance Accidents Non Professionnels
Selon prime stipulée par le contrat d'assurance

AM perte de gain Assurance Perte de Gain en cas de maladie :
Moitié de la prime stipulée par le contrat d'assurance

AM soins Assurance Maladie couvrant les soins médicaux,
Pharmaceutiques et d'hospitalisation :
Se référer à votre contrat d'assurance

Attention : dès le 1^{er} janvier 2004 et sur intervention du Conseil fédéral, *l'employé doit prendre en charge* la franchise (minimum Fr. 300.--).

0,13 % Participation des employé(es) à la cotisation de la Caisse d'Allocations Familiales

Autres déductions

- Impôts à la source pour les employés étrangers :
selon barèmes d'impôts de l'Etat du Valais
- Nourriture et logement, taux minimums AVS :
 - Petit déjeuner Fr. 3.50
 - Repas de midi Fr. 10.--
 - Repas du soir Fr. 8.--
 - Logement Fr. 11.50 par jour = Fr. 345.-- par mois

La contribution **annuelle** aux frais d'exécution de la CCNT : Fr. 99.—pour les employés à plein temps, ou Fr. 49.50 pour les employés à temps partiel et les auxiliaires qui travaillent en moyenne moins de la moitié de la durée normale de travail de l'établissement.